



Pressemitteilung

Pressekontakt München

Sibylle Thiede
Preysingstraße 95
81667 München
Telefon: 089-48092-8466
sibylle.thiede@ksh-m.de

Pressekontakt Benediktbeuern

Dr. Alexandra Hessler
Bahnhofstraße 23a
83671 Benediktbeuern
Telefon: 0157 85 83 29 87
hessler@content-kaufhaus.de

Hochschule für angewandte Wissenschaften
der Kirchlichen Stiftung des öffentlichen
Rechts „Katholische Bildungsstätten
für Sozialberufe in Bayern“

52. Benediktbeurer Management-Gespräche

People Management – Talente gewinnen, Potenziale entfalten

Am 7. November fanden die 52. Benediktbeurer Management-Gespräche mit Vertreterinnen und Vertreter aus Wirtschaft und Wohlfahrt statt. Die Dialogveranstaltung setzte sich an diesem Freitagnachmittag mit dem wichtigen Thema „People Management“ auseinander. Was müssen Arbeitgeber vor dem Hintergrund einer sich stark verändernden Arbeitswelt tun, um talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen – oder vielmehr, um sie langfristig an ihr Unternehmen zu binden? Als Impulsgeberin und Impulsgeber konnten Dr. Hanna Sammüller, Leiterin Kreisverwaltungsreferat (KVR) der Landeshauptstadt München, und Xavier Ros, Personalvorstand und Arbeitsdirektor der Audi AG Ingolstadt gewonnen werden.

Benediktbeuern, 07.11.2025 – Mitarbeitende ernst nehmen, fördern und voranbringen: People Management ist kein Trend, sondern eine ernstzunehmende Verpflichtung und eine Verantwortung von Arbeitgebern. Eine Unternehmung kann nur so stark wie die Motivation ihrer Mitarbeitenden sein – und vor diesem Hintergrund braucht es eine moderne Organisationskultur, die sich an den Wünschen und Bedürfnissen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausrichtet. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wollen verstanden, empathisch geführt, in ihren Stärken gefördert werden und – trotz zunehmender Digitalisierung – als Mensch im Mittelpunkt stehen. So richten sich aktuell auch immer mehr wachstumsstarke Firmen als so genannte „People Company“ aus, in der Mitarbeitende aktiv mitgestalten dürfen und sollen. Ein gut strukturiertes People Management ist also ein maßgeblicher Erfolgsgarant – und aber auch eine anspruchsvolle Aufgabe des Personalmanagements. „Die Herausforderung des People Management besteht darin, Talente zu fördern, Vertrauen zu schaffen und Sinn zu vermitteln. Das ist sehr anspruchsvoll. Letztlich geht es darum, Leidenschaft in Bewegung zu bringen und damit die eigene Organisation lebendig und zukunftsfähig zu halten“, sagt Egon Endres, Professor an der Katholischen Stiftungshochschule München und – gemeinsam mit Michael Thiess, Inhaber von MICHAEL THIESS Management – Initiator der Benediktbeurer Management-Gespräche. Michael Thiess, wiederum, macht in seinen Worten deutlich, wie wichtig People Management in der Personalgewinnung ist: „Talente wählen Unternehmen

auch nach dem Ruf des dort praktizierten People Management aus. Leistungsorientierte Mitarbeiter motiviert besonders systematische transparente Personalentwicklung“, sagt er.

Impulsgeberin Dr. Hanna Sammüller, Leiterin des Kreisverwaltungsreferats der Landeshauptstadt München, spricht hier von einer Grundüberzeugung: „Für mich und für uns im KVR ist es schon immer besonders wichtig, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu motivieren und sie anzuregen, sich proaktiv einzubringen. Dafür haben wir auch dauerhaft und solide Strukturen geschaffen – auch, wenn es um eine gelebte Fehlerkultur geht, die nicht minder wichtig, um die Motivation hochzuhalten.“ Das Kreisverwaltungsreferat und dessen Mitarbeitenden haben darüber hinaus eine gemeinsame Vision entwickelt: Das Leben von Münchnerinnen und Münchnern einfacher zu machen und dadurch positiv zur Stadtgesellschaft beizutragen. „Außerdem machen wir die Erfolge unserer Behörde immer sichtbar und legen so dar, was wir gemeinsam alles schaffen können.“ Bezogen auf Veränderungen, stellt die Impulsgeberin einen merklichen Wandel in der Einstellung ihrer Mitarbeitenden fest: „Viele Menschen wollen sich selbst einbringen und verwirklichen. Sie wollen sehen, was sie selbst schaffen und schaffen können.“ Deswegen legt die Leiterin auch viel Wert auf interne Kommunikation: durch so genannte „Highlights“ wird beispielsweise der Kommunale Außendienst bei der Eröffnung des umgestalteten Alten Botanischen Gartens gezeigt oder bei ihrer Teilnahme auf dem Christopher Street Day. „Dadurch fühlen sich die Mitarbeitenden wertgeschätzt und die anderen Kolleginnen und Kollegen sehen die Vielfalt, die das KVR zu bieten hat. Zudem gelingt es uns so viel besser, Erfolge miteinander zu teilen.“

Im weiteren Verlauf des Nachmittags sprachen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer etwa über die drei Säulen der Motivation und darüber, welche Einflussgrößen wichtig sind. Besonders hervorgehoben wurde die Gewährleistung und Unterstützung von „Selbstbestimmung“ und „Autonomie“ – beide Komponenten wirken darauf ein, wie sinnvoll die eigene Arbeit von den Mitarbeitenden empfunden wird. Auch wurde deutlich, wie negativ sich eine übermäßige Kontrolle auf die Motivation auswirken kann. Der zweite Impuls von Xavier Ros, Audi AG Ingolstadt, lieferte hier wichtige inhaltliche Anreize für den – durchaus lebendigen und konstruktiven – Austausch zu den 52. Management-Gesprächen.

Die Dialogveranstaltung wurden musikalisch begleitet von einem Ensemble der Bayerischen Philharmonie unter der Leitung von Intendant Mark Mast. Die 52. Benediktbeurer Management-Gespräche wurden freundlicherweise von der Personio SE & Co. KG in München finanziell unterstützt. Die 53. BMG finden am Freitag, 17. April zum Thema „Mentale Gesundheit“ statt.

Bei Rückfragen können Sie sich gerne an folgenden Kontakt wenden: Katholische Stiftungshochschule München, Sibylle Thiede, sibylle.thiede@ksh-m.de, 089 48092-8466.

Über die Benediktbeurer Management-Gespräche

Die Benediktbeurer Management-Gespräche (BMG) werden seit 2000 gemeinsam von Prof. Dr. Egon Endres, Professor für Sozialwissenschaften an der Katholischen Stiftungshochschule München, und Michael Thiess, MICHAELTHIESS Management Consultants, München, veranstaltet. Sie zielen auf den gedanklichen Austausch und das „Networking“ von Entscheidungsträgern aus Wirtschaftsunternehmen und sozialen Organisationen. Existieren traditionell kaum Berührungspunkte zwischen beiden Welten, so haben sich die Handlungsanforderungen von sozialen Organisationen und Wirtschaftsunternehmen in den vergangenen Jahren angeglichen. Dabei haben beide Seiten im Umgang mit ihrer jeweiligen Umwelt unterschiedliche Kompetenzen entwickelt, was einen Blick über den Tellerrand lohnenswert erscheinen lässt. In diesem Sinne verstehen sich die Benediktbeurer Management-Gespräche als Forum, durch das neue Impulse für „lernende“ Organisationen und ihre Manager gewonnen werden. Die handverlesene Auswahl der Gäste gewährleistet einen anregenden und intensiven Gedanken- und Erfahrungsaustausch.

Katholische Stiftungshochschule München (KSH)

Die Katholische Stiftungshochschule München ist eine staatlich anerkannte, national und international hoch angesehene Hochschule für Sozial-, Gesundheits- und pädagogische Berufe in kirchlicher Trägerschaft. Sie steht Menschen allen Glaubens offen und bietet ihren etwa 2500 Studentinnen und Studenten an den beiden Standorten Benediktbeuern und München kostenfrei ein hochwertiges akademisches Studium und eine professionelle Begleitung. Neben den Bachelorstudiengängen Soziale Arbeit, Hebammenkunde, Healthcare-Management, Pflegepädagogik, Pflege primärqualifizierend, Kindheitspädagogik sowie Religionspädagogik und kirchliche Bildungsarbeit (auch im Doppelstudium mit der Sozialen Arbeit) bietet die Katholische Stiftungshochschule München auch Masterstudiengänge und vielfältige Fortbildungsveranstaltungen an. Ein wissenschaftliches und zugleich praxisorientiertes Studium sowie das christliche Menschenbild begründen den besonderen Auftrag der Hochschule.

MICHAEL THIESS Management Consultants

MICHAEL THIESS Management Consultants ist eine leistungsfähige Strategieberatung und unterstützt international bedeutende Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Institutionen und Non-Profit Organisationen in allen Fragen der Unternehmensführung inkl. Executive Search und Beiratsmandaten. Neben Strategie-, Prozess- sowie Organisationsberatung weisen MICHAEL THIESS Management Consultants ebenfalls in den Bereichen Post Merger Integration, Effizienzsteigerung in Marketing & Vertrieb sowie Innovationsstrategien besondere Leistungen vor. Der Schwerpunkt der Beratungstätigkeit liegt auf den Branchen und Geschäftsfeldern Healthcare, Pharmaindustrie, Medizintechnik-Unternehmen, Non-Profit-Organisationen, High Tech-Branche und Wirtschaftsförderung.